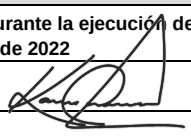
INFORME DE ACTIVIDADES			
SUBDIRECCIÓN DE ALTO GOBIERNO			
DATOS DEL INFORME			
NOMBRE DEL CONTRATISTA	LISETH PAOLA PATERNINA PALMET	**N° DE IDENTIFICACIÓN**	1.108.764.213
CORREO ELECTRÓNICO	liseth.paternina@esap.edu.co	**N° DE CELULAR**	3217801872
INFORME MENSUAL N°	No. 4 compredido desde 1 al 30 de abirl de 2022	**FECHA DE PRESENTACIÓN**	02 de mayo de 2022
NOMBRE DEL SUPERVISOR	KARINA ISABEL CABRERA DONADO		
DATOS DEL CONTRATO			
N° CONTRATO	180 de 2022 **FE** 21/01/2022	**PLAZO DE EJECUCIÓN**	8 MESES
OBJETO	Prestar servicios profesionales para el acompañamiento, capacitación y la asistencia técnica en las áreas temáticas que le sean asignadas por la Escuela de Alto Gobierno para atender los municipios del Nodo.		
FECHA ACTA DE INICIO	21/01/2022	**FECHA TERMINACIÓN**	20/09/2022
N° CDP	26822 DE 2022-01-16	**N° RP**	21822 DE 2020-01-21
VALOR DEL CONTRATO	CUARENTA Y OCHO MILLONES DE PESOS ($48.000.000)	**VALOR ADICIÓN**	N/A
MODIFICACIÓN AL CONTRATO:	N/A		

ACTIVIDADES REALIZADAS FRENTE A LAS OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTRACTUALES		
OBLIGACIONES ESPECIFICAS	**ACTIVIDADES REALIZADAS**	**ANEXOS**
1. Proponer plan de trabajo que permita la puesta en marcha de las líneas estratégicas de la Escuela de Alto Gobierno en el nodo de acuerdo con los lineamientos del área.	El nodo san Onofre de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) cuenta con **Plan Operativo Departamental de Sucre** aprobado por la **Directora Nacional de la EAG Karina Cabrera Donado**. Por tanto, en el periodo comprendido del **1 al 30 de abril del 2022** se ha realizado la planificación para el desarrollo de las actividades del mismo. En este plan se priorizó la ejecución de las líneas temáticas **1. Corporaciones Públicas; 2. Contratación Estatal; 3. Control Fiscal y 4. Gestión del Talento Humano.** A la fecha se han logrado definir actividades de capacitación con la línea temática **1 y 4,** la cual se describe específicamente en el Formato de capacitaciones del Alto gobierno y las respectivas actas de reuniones con los expertos. En lo que respecta con las líneas temáticas **2 y 3** el enlace departamental **Jorge Arturo Huertas** envío solicitud a través del correo institucional a los expertos de las respectivas líneas, para la definición de actividades en el departamento de Sucre, se está a la espera del respectivo encuentro. Cabe aclarar que el Nodo San Onofre de la EAG, viene adelantando acompañamiento en otras líneas **(Gestión Cultural y Economía Naranja; Finanzas Territoriales)** temáticas no priorizadas en el plan operativo pero que permite la respuesta a las diferentes demandas que presenta el territorio. Y que para el periodo comprendido fue elaborado el plan de acción de la primera línea citada y material de capacitación para la segunda línea citada.	En PDF del informe de la relación de anexos adjunta al presente informe, se relaciona el **Anexo No.1** en el cual se evidencia reuniones y **PDF Línea temática GTH**; **PDF Formato programas de capacitación EAG** como evidencia al cumplimiento de la obligación especifica No.1 del presente contrato.
2.Apoyar la articulación y coordinación de las actividades de la Escuela de Alto Gobierno con las autoridades municipales en el área de influencia del nodo, de acuerdo con los lineamientos de la supervisión del contrato	En el periodo comprendió de 1 al 30 de abril la Directora Nacional de la EAG **Karina Cabrera Donado** solicitó a los diferentes nodos de la Escuela de Alto Gobierno la difusión y divulgaciones de las actividades y oferta institucional para la inscripción de las autoridades municipales o funcionarios del alto gobierno participaran al **Diplomado virtual de Catastro Multipropósito y curso "Inducción como alto funcionario del Estado colombiano"**	En PDF del informe de la relación de anexos adjunta al presente informe, se relaciona el **Anexo No.2** en el cual se evidencia reuniones y **Difusión y promoción del curso "Inducción como alto funcionario del Estado colombiano" y el diplomado Catastro Multipropósito.** Como evidencia la obligación especifica No.2 del presente contrato.

3.Facilitar la coordinación entre las actividades desplegadas por la Escuela de Alto Gobierno y las adelantadas por el Programa Integral de Fortalecimiento Académico y territorial en el nodo.	Se ha facilitado la coordinación entre las actividades desplegadas por la EAG y las adelantadas por el PIFAT en el nodo San Onofre, a través de la participación activa de los diferentes espacios de concertación a los que se me ha requerido a la fecha, los cuales son los siguientes: - **04/04/2022 de 09:00 a.m. a 05:00 p.m.** la cual consistió en Revisar los inconvenientes presentados ante sede central y corrección de actas - **06/04/2022 de 10:00 a.m. a 12:00 p.m.** Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de Chalán y Concejo Municipal de Chalan. **06/04/2022** de 03:00 p.m. a 04:00 p.m. Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de Coloso y Concejo Municipal de Coloso. - **11/04/2022 de 08:00 a.m. a 10:00 a.m**. participe reunión virtual con los nodos Ovejas, Sincé, San Onofre, Montería, Tierralta y Mompox para socializar la matriz del plan de acción del eje gestión cultural y economía naranja con Paola Vives y Nandy Ramírez que fue construida de manera articulada entre el nodo de San Onofre de la EAG y PIFAT. **El 19/04/2022 a partir de las 2:00p.m a 4: 00p.m** participe en la Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP y PIFAT en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina en la alcaldia y concejo municipal de San Onofre. - **El 20/04/2022 a partir de las 02:00p.m a 4:00p.m** participe en la reunión presidida por la Sra. NANDY TATIANA RAMIREZ ARIAS, la tuvo como objetivo Seguimiento PIICM - Nodo San Onofre. **26/04/2022 de 04:00 p.m. a 06:30 p.m.** participe reunión virtual con los nodos Ovejas, Sincé, San Onofre, Montería, Tierralta y Mompox para socializar de los ajustes del plan de acción del eje gestión cultural y economía naranja con	En PDF del informe de la relación de anexos adjunta al presente informe, se relaciona el **Anexo No.3** en el cual se evidencia reuniones y evidencia la obligación especifica No.3 del presente contrato
4.Promover la participación de la población de alto gobierno del nodo en las actividades de capacitación organizadas por la Escuela de Alto Gobierno.	A la fecha el Nodo San Onofre se ha promovido difusión para la participación de los funcionarios de Alto Gobierno del territorio en las actividades de capacitación virtual dirigida por la EAG como lo son la oferta institucional **Diplomado virtual de Catastro Multipropósito** que contaba con una fecha de inscripción hasta el 17/04/2022 y tuvo una fecha de inicio el día 21/04/2022. Y el curso **"Inducción para alto funcionario del Estado colombiano"** con fecha máxima de inscripción hasta el 25/04/2022. Para este mismo periodo la profesional del Nodo San Onofre realizo despliegue en el territorio para presentar la oferta institucional y las líneas temática disponibles de acuerdo al **Plan Operativo departamental:** Como lo son las líneas Temáticas de GTH, Corporaciones públicas, contratación estatal y control fiscal y las demás líneas articuladas con PIFAT.	En PDF del informe de la relación de anexos adjunta al presente informe, se relaciona el **Anexo No.4** en el cual se evidencia reuniones y Difusión y promoción del curso "Inducción como alto funcionario del Estado colombiano" y el diplomado Catastro Multipropósito. Como evidencia la obligación especifica No.4 del presente contrato
5.Proponer y liderar el desarrollo de actividades de acompañamiento, capacitación y la asistencia técnica dirigidas a la población de alto gobierno del nodo y según lineamientos del área.	Como responsable del Nodo San Onofre del Alto Gobierno, en el Plan Operativo Territorial a nivel departamental definitivo y aprobado, se propuso liderar el desarrollo de actividades tanto de asistencia técnica, capacitación y acompañamiento dirigida a la población del alto gobierno en las líneas temáticas que no desarrolla el equipo PIFAT, como son: Contratación Estatal, Corporaciones Públicas, Gestión del Talento Humano y Control Fiscal. De los cuales, a corte del mes de abril, los nodos del departamento de Sucre, han programado dos actividades de capacitación, para desarrollar en el mes de junio, por los cual se está adelantando convocatorias, difusión, y desarrollo de la actividad. Por otro lado, en articulación con el equipo PIFAT se apoyó en la proyección y elaboración de la matriz del plan de Acción de la línea temática gestión cultural y economía naranja como propuesta de las diferentes acciones a desarrollar a la población del Alto Gobierno.	**PDF Anexo No.5** PDF plan de acción Economía Naranja; PDF Oficios Línea temática GTH; PDF diapositivas Finanza Territoriales; PDF Formato programas de capacitación EAG como evidencia al cumplimiento de la obligación especifica No.5 del presente contrato.
6.Adelantar el registro de la participación de los funcionarios de alto gobierno en las actividades de capacitación y asistencia técnica desarrolladas por la Escuela de Alto Gobierno en el Nodo.	Esta obligación se adelantará una vez se ponga en marcha el **Plan Operativo Departamental 2022** el cual se encuentra en proceso de convocatorias de inscripción de los funcionarios a cursos o asistencias tenicas. Así mismo, la ejecución al **Plan de Gestión Cultural y Economía Naranja.** Cabe aclarar que la EAG cuenta con registro de participación de los funcionarios al diplomado y curso virtual difundido por los diferentes nodos del país.	N/A

7.Apoyar la elaboración de informes de seguimiento de las actividades desarrolladas en el Nodo por la Escuela de Alto Gobierno.	A la fecha, el Nodo San Onofre ha apoyado en la elaboración del plan a acción de la línea temática de Gestión Cultural y Economía Naranja; la elaboración del material preliminar de capacitación "proceso de empalme y cierre de proyectos" en la línea temática finanzas territoriales; y la elaboración del formato de capacitaciones de la EAG para la ejecución del Plan Operativo departamental de Sucre de la EAG.	**Anexo No.7** PDF plan de acción Economía Naranja; PDF diapositivas Finanza Territoriales; 2. PDF Formato programas de capacitación EAG como evidencia al cumplimiento de la obligación especifica No.7 del presente contrato.
8. Asistir a reuniones, mesas de trabajo y de retroalimentación organizadas por la Escuela de Alto Gobierno.	mesas de trabajos y de retroalimentación desarrollada por la Escuela de Alto Gobierno como las siguientes: **1. Reunión 05/04/222 de 10:00 a.m. a 11:00 a.m.** reunión línea de corporaciones públicas a los Nodos del Departamento de Sucre. **2. Reunión de fecha 05/04/222 a partir de las 11:15 a.m. a 12:00 p.m.** presidida por la directora Nacional del Alto Gobierno de la ESAP KARINA CABRELA DONADO; con la finalidad re resolver todas las dudas en la ejecución de actividades por el equipo de la EAG **3. -11/04/2022 de 08:00 a.m. a 10:00 a.m.** participe reunión virtual con los nodos Ovejas, Sincé, San Onofre, Montería, Tierralta y Mompox para socializar la matriz del plan de acción del eje gestión cultural y economía naranja con Paola Vives y Nandy Ramírez que fue construida de manera articulada entre el nodo de San Onofre de la EAG y PIFAT. **4. -20/04/2022 de 9:00 a 10:00 a.m.** reunión equipo cierre de Gobierno, Línea de Finanzas publicas. **5.-25/04/2022 de 10:00 a.m. a 11:30 a.m**. reunión Línea de corporaciones públicas a los Nodos del Departamento de Sucre. **6. -26/04/2022 de 02:30 p.m. a 03:30 p.m.** reunión Línea temática Gestión del Talento Humano a los Nodos del Departamento de Sucre. **7. -26/04/2022 de 04:00 p.m. a 06:30 p.m.** participe reunión virtual con los nodos Ovejas, Sincé, San Onofre, Montería, Tierralta y Mompox para socializar de los ajustes del plan de acción del eje gestión cultural y economía naranja con Paola Vives y Nandy Ramírez que fue construida de manera articulada entre el nodo de San Onofre de la EAG y PIFAT y **8. -28/04/2022 de 09:00 a.m. a 10:00 a.m.** reunión Línea temática finanzas territoriales	En PDF del informe de la relación de anexos adjunta al presente informe, se relaciona el **Anexo No.8** como evidencia al cumplimiento de la obligación especifica No.8 del presente contrato.
9. Elaborar informes mensuales de ejecución del plan de trabajo del nodo de acuerdo con los lineamientos de la Escuela de Alto Gobierno.	Se elaboró informe mensual 004 en cumplimiento de la ejecución del plan de trabajo del Nodo San Onofre de acuerdo a los lineamientos de la Escuela de Alto Gobierno.	El presente informe y el adjunto de anexos como evidencia del cumplimiento de la obligación No.9 del presente contrato
10. Subir los informes para pago y soportes correspondientes a la plataforma transaccional SECOP II, acorde con los lineamientos y guías de la Agencia Nacional para la Contratación Pública –Colombia Compra Eficiente	Se cargará el presente informe a la plataforma secop II, dando cumplimiento de esta manera a la obligación contractual.	Pantallazo Secop II
11. Las demás obligaciones asignadas por el supervisor del contrato, acordes a con el objeto, alcance y obligaciones respectivas.	No se requirió la realización de obligaciones distintas a las ya establecidas	N/A
OBSERVACIONES		
Se cumplió con pago del 40% del valor mensual de seguridad social durante la ejecución del contrato con la planilla No.7835369473 del mes de abril de 2022		
FIRMA DEL CONTRATISTA		**FIRMA SUPERVISOR** 
Revisó: OT 00015		